

환경안전보건정책



환경안전보건에 대한 책임

대상 주식회사는 자연과 사람의 공존을 통한 지속가능성을 지향한다. 더불어 임직원의 안전과 보건의 향상을 중요하게 여기며, 나아가 글로벌 공급망 전체에서 환경 부하를 저감하기 위해 노력한다. 환경안전보건의 책임은 대상 주식회사의 모든 임직원에게 적용된다.

나아가 환경안전보건과 관련하여 협력사 또는 그 외의 관계자로부터 대상 주식회사의 사업, 제품 또는 서비스와 직접 관계된 부정적인 영향이 발생하는 경우, 대상 주식회사는 이러한 협력사에 대해서도 환경안전보건에 대한 조치를 요구하며 그러한 해당자가 환경안전보건 조치를 하지 않은 경우에도 이에 적절히 대처한다.

대상 주식회사 가치관·정책과의 관계

환경 문제는 인류 공통의 과제로 모든 기업은 이에 대응할 것이 요구된다. 고객 및 지역사회의 환경 부하 저감, 기후 변화의 영향 경감 및 안전한 직장 근무환경 조성은 기업의 존재와 활동에 필수적인 요건으로서 대상 주식회사는 자연환경과 안전한 직장 근무환경에 미치는 영향을 고려한 사업 활동을 실시한다.

이 환경안전보건정책은 대상 주식회사의 기업 이념에 근거하여 대상 주식회사의 산업, 안전, 보건에 대한 책임을 표현하고, 컴플라이언스경영시스템, 윤리 강령 및 행동 지침을 보완한다.

1. 일하기 좋은 근무환경 조성

- 근로기준법, 산업안전보건법 및 그 외의 근로관계 법령을 준수한다. 또한, 안전이나 건강을 배려한 직장 환경이나 여유있는 취업 환경을 만들어 근로 재해의 예방과 종업원의 건강·보건 유지에 노력한다. 이를 위해
 - 근로재해를 방지하기 위해 환경안전보건정책을 표명하는 동시에 환경안전보건 경영 체계를 구

촉하고, 환경안전보건 법규 및 관련 제반 규정을 준수한다.

- 법률이나 규칙 규제치보다 엄격한 내부 관리기준을 수립하여 유해 물질을 적정하게 관리함과 동시에 누설 방지조치를 취한다. 제품에 포함되는 물질에 대해서도 적정한 관리에 노력한다.
- 잠재적 유해위험요인을 발굴·개선·제거하고 종사자의 건강증진 및 근로 환경 개선을 위해 적극 노력한다.
- 근로자의 체계적인 교육 훈련을 위한 인적·물적 자원을 제공함으로써 환경·안전·보건 증진 및 준법을 위해 모든 근로자의 자율적인 환경안전보건활동 참여를 통해 성숙한 조직 문화를 조직한다.
- 다중적인 확인·감시 체제의 정비 등 실효성 있는 환경안전보건관리 체제를 정비하고 적절하게 운용한다.
- 협력업체 및 유관기관 등 다양한 이해관계자와의 의사소통 체계를 유지하고, 자유로운 의사소통을 통해 환경·안전·보건활동의 투명성을 확보한다.

2. 환경 부하의 저감

- 사업 활동에 수반하는 환경안전보건 관련 법 규제 및 이해관계자와의 합의 사항을 준수하는 것과 동시에 공급망 전체에서의 에너지 절약, 자원 절약, 화학물질이나 폐기물 등에 의한 환경오염의 예방에 노력한다.
- 지속 가능한 제품·서비스를 제공하여 환경 부하 저감을 위해 노력한다.
- 환경 부하가 적은 물자를 우선적으로 조달하며, 발생원에서부터 폐기물을 최소화도록 노력한다.
- 국제협정하에서 인정되고 있는 방법론(온실가스 배출권거래제 등)을 활용할 기회를 검토한다.

3. 생물다양성보존·천연자연보호와 지속가능한 이용

- 생물 다양성의 보존을 목표로 임직원뿐만 아니라 가족, 소비자, 협력사 등에 대해 기업의 경험을 토대로 한 환경교육이나 정보제공 등을 실시하여 생물다양성에 관한 의식 향상과 행동 촉진을 도모한다.
- 자원과 에너지의 효율적 이용이 가능한 기술을 활용하고 개발하여 생물다양성 보전에 공헌한다.
- 지속 가능한 기술과 공정을 사용하는 공급사의 제품의 사용을 단계적으로 확대한다.

4. 환경안전보건경영시스템 구축

- 환경안전보건경영시스템을 단계적으로 확대하고, 목표를 설정해 운영하며, 정기적으로 검토를 실시해 지속적으로 개선한다.

환경안전보건의 책임 수행

대상 주식회사는 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 관계법령ⁱ, UN S D G s (지속가능개발목표)ⁱⁱ, ISO14001(환경경영시스템)ⁱⁱⁱ, ISO45001(안전보건경영시스템)^{iv} 등의 실행을 통해서 환경안전보건의 책임을 완수하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

대상 주식회사는 이를 위하여 환경안전보건 영향평가 프로세스를 마련하여 잠재적 유해·위험요인을 지속적으로 발굴·개선·제거해 갈 것이다. 환경안전보건 영향평가 프로세스에는 잠재적 또는 실제 환경안전보건에 대한 영향을 식별·분석·평가하는 것이나, 리스크를 예방 또는 경감하기 위한 조치를 강구하는 것이 포함된다. 환경안전보건 리스크에 효과적으로 대처하기 위해 이러한 조치의 효과를 지속적으로 검증해 갈 것이다.

또한, 대상 주식회사가 환경안전보건에 대한 부정적인 영향을 일으키거나 이것에 관여한 것이 밝혀졌을 경우 사내 외의 적절한 절차를 통해서 그 구제에 충실히 임한다.

대상 주식회사는 사업 활동을 하는 각각의 지역에서 그 나라의 국내법 및 규제를 준수한다.

대상 주식회사는 본 정책이 회사의 모든 활동에 포함되도록 그리고 본 정책이 효과적으로 실시되도록 적절한 교육 및 능력 개발을 실시할 것이다.

또한 환경안전보건에 대한 잠재적 및 실제의 영향에 대한 조치에 대해서는 관련된 외부 이해관계자와 대화와 협의를 실시할 것이다.

2022년 6월

ⁱ 산업안전보건법은 근로기준법과 함께 산업재해방지를 위한 유해·위험방지기준의 확립, 책임체제의 명확화, 자율적 조치 등 산업재해방지에 관한 종합적, 계획적인 대책을 추진하여 직장에서 종사자의 안전과 건강을 확보하고 아울러 쾌적한 작업환경의 형성을 촉진하는 것을 목적으로 하여 1981년 12월 31일에 제정된 안전보건의 기본이 되는 법률이다. 이 법률은 12장으로 구성되었으며, 목적 정의 등을 규정한 총칙, 안전보건관리체제, 안전보건관리규정, 유해·위험의 예방조치, 근로자의 보건관리, 감독과 명령, 산업재해예방기금, 보칙, 벌칙 등이 규정되어 있다. 또, 이 법률은 산업안전보건법 시행령, 산업안전보건법 시행규칙, 산업안전기준에 관한 규칙, 산업보건기준에 관한 규칙 등의 기준이 있다.

ⁱⁱ UN S D G s (지속가능개발목표)는 2015년에는 UN에서 만장일치로 채택한 '지속 가능한 개발을 위한 2030 어젠다'로서 '지속 가능한 개발 목표(SDGs)' 달성을 위해 각국이 행동할 것을 선언하였다. SDGs란 포섭적이고 지속 가능한 사회 구축을 위해 대응해야 하는 17가지 목표와 169가지 타깃으로 이루어진 것으로, 각국은 2030년까지 이를 달성하도록 행동하는 것이 요구되고 있다. 17가지 목표 중 하나가 자연보호, 생물 다양성보존 및 지속가능한 이용이다.

ⁱⁱⁱ ISO14001은 조직이나 사업자가 그 운영 및 경영 속에서 자율적으로 환경보전에 관한 활동을 진행함에 있어 환경에 관한 정책이나 목표를 스스로 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하는 것을 '환경관리' '환경경영'을 말하며 공장이나 사업소 내 환경관리 체제·절차 등의 시스템을 '환경관리 시스템'(EMS-Environmental Management)'이라고 한다.

^{iv} ISO45001은 산업 보건 및 안전 관리 시스템에 대한 요구 사항을 지정하는 국제 표준으로 이를 구현하여 전 세계 사업장에서 작업장 위험을 줄이고 직원의 안전을 향상 시키며 보다 안정적인 근무조건을 조성하는 안전보건경영시스템이다.