

컴플라이언스 방침

대상(주)는 사람과 자연 모두가 건강한 세상을 만들고자 하는 미션을 바탕으로 컴플라이언스 문화 정착을 위한 임직원 행동기준으로 아래의 방침을 제정하고 이를 실천한다.

- 1 임직원은 업무 수행 시 관련 법규, 규정 및 절차를 포함하여 국내·외 적용 가능한 모든 컴플라이언스 의무사항을 최우선 가치로 두며 이를 준수하기 위해 노력한다.
- 2 회사는 컴플라이언스 리스크를 방지하고 축소시키기 위한 효율적인 컴플라이언스 경영시스템을 지속적으로 구축하고 개선함으로써 윤리경영과 투명경영을 실천한다.
- 3 컴플라이언스 최고책임자는 컴플라이언스 관련하여 독립적이고 자율적인 책임과 권한을 부여 받으며 회사의 컴플라이언스 관련 이슈들에 대해 전 임직원에게 조언 및 지침을 제공하고, 감독한다.
- 4 회사는 컴플라이언스에 있어 환경의 변화와 이해관계자의 요구 및 기대 사항이 상시 반영될 수 있도록 본 방침을 공개하고 소통 창구를 마련한다.
- 5 임직원은 컴플라이언스 위반 사항을 발견하고 인지한 경우 이를 묵인하지 않고 즉시 그 사실을 회사에 알려야 한다.
- 6 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않고 안심하고 신고할 수 있는 신고자 보호프로그램을 운영한다.
- 7 회사는 임직원이 본 방침과 관련된 사항을 위반하거나 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 임직원들을 대신하여 책임지지 아니하며, 무관용을 원칙으로 한다.

2023.06.09

대상주식회사 대표이사 임정배

